

Утверждено приказом директора
МАУ «ЦРС» ГГО от 30.12.2021 № 225
«О совершенствовании мер
по организации деятельности
в области противодействия коррупции
в Муниципальном автономном
учреждении «Центр развития спорта»
Горноуральского городского округа»

**ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ СПОРТА»
ГОРНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Антикоррупционная политика (далее Политика) – это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Учреждении.

Политика учреждения по противодействию коррупции Учреждения разработана в целях реализации Указа Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», на основании статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления главы Горноуральского городского округа от 21.03.2016 № 22 «О совершенствовании мер по организации деятельности в области противодействия коррупции в муниципальных учреждениях Горноуральского городского округа».

Основные понятия и определения

Для достижения целей настоящей Политики используются следующие определения и понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предо-

ставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах учреждения.

Противодействие коррупции - это деятельность ответственных по противодействию коррупции сотрудников учреждения в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционные процедуры - комплекс антикоррупционных мероприятий Учреждения.

Антикоррупционная политика учреждения - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Коррупционное правонарушение - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правами и законным интересам учреждения, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Цели и задачи политики учреждения по противодействию коррупции

Политика отражает приверженность Учреждения и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремления к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

Основными задачами настоящей политики являются:

- формирование у сотрудников Учреждения единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения учреждения и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- соблюдение принципов и требований настоящей Политики, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в Учреждении.
- вменение в обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства.

Область применения и обязанности

Все сотрудники учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой, неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

Принципы и требования Политики распространяются на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы.

Руководитель учреждения отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Контроль соблюдения в учреждении антикоррупционного законодательства РФ осуществляет ответственный за антикоррупционную работу, утвержденный приказом директора.

Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Учреждения основана на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия Политики Учреждения действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Политика соответствует Конституции РФ,

Федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам РФ, Федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

- Принцип личного примера руководства Учреждения. Ключевая роль директора, заместителя директора и главного бухгалтера в формировании культуры нетерпимости к коррупции, в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

- Принцип вовлеченности сотрудников. В Учреждении организовано регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В Учреждении разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности Учреждения рисков.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания, в случае совершения коррупционных правонарушений сотрудниками учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий. А также персональная ответственность директора, заместителя директора и главного бухгалтера за реализацию настоящей Политики.

- Принцип открытости деятельности Учреждения. Размещение настоящей Политики в свободном доступе. Информирование о принятиях в Учреждении антикоррупционных стандартах деятельности путем размещения настоящей политики в сети Интернет.

- Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях

совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению, закрепляется за должностным лицом, ответственным за антикоррупционную работу в муниципальном автономном учреждении «Центр развития спорта» Горноуральского городского округа.

Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство и работники учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

Работники Учреждения обязаны:

- соблюдать положения законодательства РФ по противодействию коррупции;
- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- не допускать поведения, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное на реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному

лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение)
настоящей политики**

Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников или иных лиц, которые взаимодействуют с Учреждением, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю.